



MINISTERIO DEL TRABAJO

GESTIÓN DE ETAPA PRÁCTICA

Relaciones Corporativas e Internacionales
Centro Sur Colombiano de Logística Internacional



@SENAComunica

www.sena.edu.co



HABILIDADES BLANDAS SOFT SKILLS

A circular graphic on the right side of the slide. It features a large, dark silhouette of a chess knight in the upper half, set against a light, textured background. Below the knight, the text 'SER GRANDE NO ES UNA CUESTION DE TAMAÑO SINO DE ACTITUD.' is written in a bold, white, sans-serif font. At the bottom of the circle, a small, light-colored chess knight piece is shown on a black and white checkered chessboard.

**SER GRANDE NO ES
UNA CUESTION DE TAMAÑO
SINO DE ACTITUD.**

©MENTESMILLONARIAS

1. Formación Profesional Integral



1

Etapa Lectiva

2

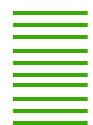
Etapa Productiva

3

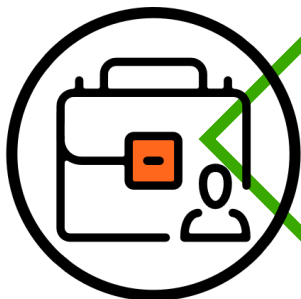
Certificación

Paz y Salvo
Académico





2. Etapa Productiva



Fortalecimiento de conocimientos, habilidades, destrezas , actitudes y valores.



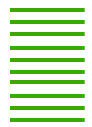
Problemas reales del Sector Productivo



Desarrollo de estrategias de autogestión



Aplica, complementa, fortalece y consolida las competencias



3. Gestión de la Etapa Productiva



1. TRAMITAR PAZ Y SALVO
INSTRUCTOR – COORDINADOR ACADÉMICO



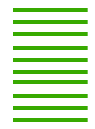
2. CARTA DE PRESENTACIÓN
RELACIONES CORPORATIVAS (CORREO ELECTRÓNICO)



3. REPORTAR LUGAR DE PRÁCTICA (ENVIAR CONTRATO, ACTA O CARTA DE ACUERDO DE PASANTÍA)
CORREO ELECTRÓNICO RELACIONES CORPORATIVAS



4. REPORTAR BITÁCORAS QUINCENALES
PLATAFORMA LMS



4. Alternativas de Etapa Productiva



Monitorias



Contrato Laboral



Proyecto Productivo



Pasantías, Asesorías a Pymes



Apoyo en Unidad Productiva Familiar



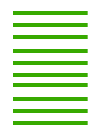
Apoyo ONG o Entidad Estatal



Contrato de Aprendizaje



PASANTIAS



Alternativas de Etapa Productiva:

Contrato Laboral



Desempeño del aprendiz en una empresa mediante **vínculo laboral o contractual**, en actividades relacionadas con su programa de formación.

Fortalecimiento de la **competitividad** del egresado para el **mercado laboral**.



Servicio
de Empleo



<http://agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/>

Alternativas de Etapa Productiva:

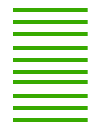
Proyecto Productivo



 FONDO
emprender

Los **proyectos productivos** tienen por objetivo, **impulsar** el establecimiento y desarrollo de microempresas, que estimulen la **generación de empleos**.

El **Aprendiz** se apropia del desarrollo de sus conocimientos, **asumiendo** estrategias y metodologías de **autogestión**.



Alternativas de Etapa Productiva:

Pasantías



Brindar la **asesoría** en diferentes campos de acción de acuerdo a las competencias adquiridas en la formación a **Pymes** (pequeñas y medianas empresas), como alternativa de etapa productiva.



Alternativas de Etapa Productiva: *Apoyo en Unidad Productiva Familiar*



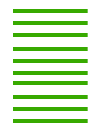
En este caso, el aprendiz hace su **propia concertación** con la **unidad productiva** sobre las condiciones de estadía, refiriéndose al pago de algún auxilio económico.

El **certificado de cumplimiento** de la pasantía lo brinda el responsable del proceso del aprendiz en la unidad productiva.

Alternativas de Etapa Productiva: *Apoyo ONG o Entidad Estatal*



Realizar actividades prácticas asociadas a su programa de formación o el desarrollo de un proyecto productivo en un ambiente de formación facilitado por esta institución, donde el aprendiz hace su propia concertación con la institución sobre las condiciones de estadía



ARL en Pasantía





Alternativas de Etapa Productiva:

Contrato de Aprendizaje (Ley 789 de 2002)



- Empresa Patrocinadora y Coformadora
- Relación de Aprendizaje
LECTIVA - PRODUCTIVA
- Oportunidad para Aprendiziz
- Apoyo de Sostenimiento (EPS y ARL)
- Formación Integral y Seguimiento por el SENA



5. Responsabilidades y Obligaciones



Aprendiz

- Cumplir con el Reglamento Interno tanto de la Empresa como el Reglamento del Aprendiz SENA.
- Cumplir con la Formación en Términos de Competencias en el SENA, con un buen desempeño académico.
- Garantizar a la Empresa la ejecución del Contrato de Aprendizaje

El horario no puede superar las 48 horas semanales (Acuerdo 0023 de 2005) y deben ser concertadas entre la empresa y el aprendiz (No hay reconocimiento de horas extras).

REGLAMENTO DEL APRENDIZ

PROHIBICIONES

ARTÍCULO 10°. Se considerarán prohibiciones para los aprendices del SENA, las siguientes:

- 2.** Terminar unilateralmente el contrato de aprendizaje, sin el visto bueno del empleador y del SENA.
- 3.** Incumplir con las actividades de aprendizaje acordadas y los compromisos adquiridos como aprendiz SENA, sin justa causa.
- 18.** Realizar comportamientos contrarios a la normativa SENA en lugares donde se adelanten eventos de formación nacional o internacional, que atenten contra la imagen del SENA o del país.
- 23.** Alterar, adulterar, falsificar o sustraer documentos oficiales, calificaciones, evaluaciones o firmas correspondientes al SENA o emitidos por ella.
- 26.** Incumplir con las entrevistas o procesos de selección a los que ha sido citado por las empresas patrocinadoras para la consecución de su contrato de aprendizaje.
- 27.** Cometer faltas en el desarrollo del contrato de aprendizaje que originen la finalización unilateral del contrato por parte de la empresa patrocinadora con justa causa y agotado el debido proceso.
- 28.** Firmar contratos de aprendizaje sin realizar la gestión a través del Sistema Gestión Virtual de aprendices, o sin encontrarse registrado como aprendiz disponible en dicha plataforma.
- 29.** Incumplir con la presentación de documentos establecidos en el sistema de gestión virtual de aprendices y los emitidos por la oficina de relaciones corporativas del Centro de Formación respectivo, para acceder al contrato de aprendizaje.



Responsabilidades y Obligaciones



Empresa

- Pagar Apoyo de sostenimiento:

Lectiva: 50% Salario mínimo + EPS.

Práctica: 75% salario mínimo + EPS + ARL.

- Permitir al aprendiz aplicar su perfil de formación SENA.

El horario no puede superar las 48 horas semanales (Acuerdo 0023 de 2005) y deben ser concertadas entre la empresa y el aprendiz (No hay reconocimiento de horas extras).



Causales de Suspensión del Contrato de Aprendizaje (Acuerdo 15 del 2003)



- Licencia de maternidad.
- Incapacidad expedida por EPS.
- Caso fortuito y/o fuerza mayor (no media voluntad).
- Vacaciones por parte del empleador.

Reportar las suspensiones al SENA y registrar en el Sistema de Gestión Virtual de Aprendices SGVA





Causales Terminación Contrato de Aprendizaje



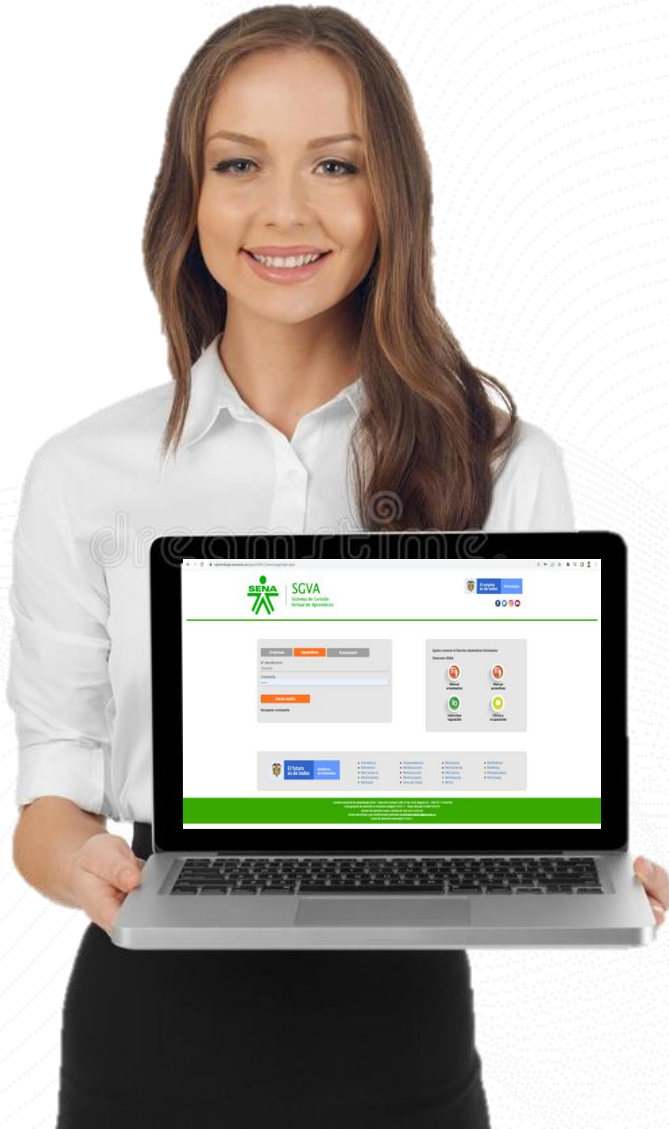
- Falta disciplinaria.
- Cancelación de matrícula.
- Incumplimiento de las obligaciones.
- Bajo rendimiento académico.
- Terminación unilateral (empresa).



PROHIBIDO

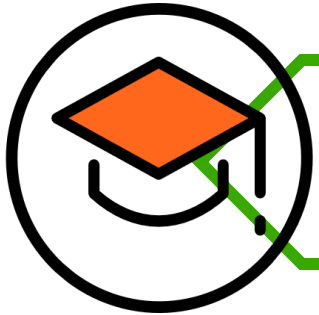
Renunciar al Contrato de Aprendizaje. ACUERDO 007/2012 -CAP IV, ARTICULO 10, NUMERAL 2

Gestión Contrato de Aprendizaje





6. ¿Cómo gestionar el Contrato de Aprendizaje?



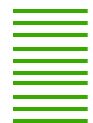
Tener buen desempeño académico, comportamiento y actitud



Definir alternativa de práctica (seleccionar Contrato de Aprendizaje) y registrar en el Sistema de Gestión Virtual de Aprendices SGVA



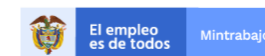
Ingresar regularmente al SGVA y actualizar datos personales / **ESTADO DISPONIBLE**



7. Sistema de Gestión Virtual de Aprendices SGVA



SGVA
Sistema de Gestión
Virtual de Aprendices



No de Identificación

aprendizsena

Empresas **Aprendices** Funcionario

N° Identificación:
Usuario

Contraseña:
.....

Iniciar sesión

Recuperar contraseña

Quiero conocer el Decreto Aprendices Voluntarios

Directorio SENA

- Manual empresarios
- Manual aprendices
- Instructivo regulación
- Oficios y ocupaciones



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia

- Presidencia
- MinInterior
- MinComercio
- MinAmbiente
- MinSalud

- Vicepresidencia
- MinRelaciones
- MinEducación
- MinTransporte
- Urnas de Cristal

- MinJusticia
- MinHacienda
- MinCultura
- MinVivienda
- MinTic

- MinDefensa
- MinMinas
- MinAgricultura
- MinTrabajo

• Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Dirección General Calle 57 No. 8-69, Bogotá D.C. - PBX (57 1) 5461500
• Línea gratuita de atención al ciudadano Bogotá 3430111 - Resto del país 018000 910270
• Horario de atención: lunes a viernes de 8:00 am a 5:30 pm
• Correo electrónico para notificaciones judiciales: servicioalciudadano@sena.edu.co
• Todos los derechos reservados © 2023 •

<http://caprendizaje.sena.edu.co>

AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES





SGVA
Sistema de Gestión
Virtual de Aprendizices


Inicio


Perfil


Buscar empresas


Consultar aplicaciones


Consultar contratos


Realizar encuesta

Especialidad: TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO.

Estado actual: Disponible

Perfil profesional:

Actualizar perfil

Estimad

Términos y condiciones de uso aplicativo SGVA

Los usuarios del Sistema Gestión Virtual de Aprendizices -SGVA son responsables de cualquier actuación efectuada con su usuario. En consecuencia, la responsabilidad del manejo y confidencialidad de los usuarios y contraseñas recae única y exclusivamente en el titular de esta y no en el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA.

El usuario y contraseña suministrado es personal e intransferible, por lo tanto, el usuario y contraseña que asigna SGVA se destina única y exclusivamente al usuario registrado.

Los Usuarios del SGVA son responsables de la veracidad, consistencia, exactitud, coherencia y en general del contenido de la información que ingresan en el SGVA, su publicación y del impacto de la misma en los procesos de regulación de cuota de aprendices.

La información contenida tanto en los formularios del SGVA como en los documentos anexos o complementarios, es responsabilidad única y exclusiva del Usuario que los crea.

Los usuarios aceptan como prueba de las actuaciones los registros electrónicos de transacción que genera el SGVA. Estos registros son válidos y suficientes para los propósitos de los procesos de misionales y estratégicos del SENA, los cuales verifica y certifica el aplicativo SGVA.

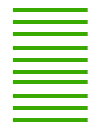
Los usuarios del SGVA se acogen a la política de datos personales del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA consignada en: http://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/Documents/proteccion_datos_personales_sena_2016.pdf

El usuario entiende y acepta que los presentes Términos podrán ser revisados y modificados por el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA en cualquier momento, mediante la publicación de una nueva versión de los Términos en el SGVA. Además, entiende que es su obligación y responsabilidad mantenerse informado de las noticias y acontecimientos que el SENA publique en dicho aplicativo. Se entiende que no existe ninguna obligación por parte del SENA de notificar individualmente al Usuario de los cambios realizados, sino que los mismos serán publicados en el SGVA para su conocimiento.

AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

GENERALIDADES

De acuerdo con la definición establecida en la Ley 1581 de 2012, el dato personal es cualquier información vinculada o que pueda asociarse a una o varias personas naturales determinadas o determinables, como el nombre, la edad, el sexo, el estado civil, el domicilio, entre otros. Estos datos pueden almacenarse en cualquier soporte físico o electrónico y ser tratados de forma manual o automatizada. La Ley 1266 de 2008 define los siguientes tipos de datos de carácter personal: a) Dato privado: "Es el dato que por su naturaleza íntima o reservada sólo es relevante para el Titular", b) Dato semiprivado: "Es semiprivado el dato que no tiene naturaleza íntima, reservada, ni pública y cuyo conocimiento o divulgación puede interesar no sólo a su Titular sino a cierto sector o grupo de personas o a la sociedad en general, como el dato financiero y crediticio de actividad comercial o de servicios a que se refiere el Título IV de la Ley 1266", c) Dato público: "Es el dato difundido como tal según las prescripciones de la Ley 1266".



Sistema de Gestión Virtual de Aprendices SGVA



Sistema de Gestión Virtual de Aprendices

Bienvenido(a) DAVID ESTEBAN MARTINEZ MOSQUERA

Cerrar Sesión

PERFIL PROFESIONAL


Inicio


Perfil


Buscar empresas


Consultar aplicaciones


Consultar contratos


Realizar encuesta



DAVID ESTEBAN MARTINEZ MOSQUERA
TECNICO EN MECANICO DE MAQUINARIA INDUSTRIAL
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCIÓN LIMPIA - LOPE - SAN JUAN DE PASTO-
Actualizar Información Cambiar Contraseña

Departamento: NARIÑO

Ciudad: PASTO

Libreta militar: 0

Fecha de nacimiento: jueves, 09 de julio de 1992

Genero: Masculino

Discapacidad -

Entidad Capacitadora: SENA

Teléfono: 3183810855

Estrato: 2

Dirección: MANZANA R CASA 28 GUALCALOMA

Correo electrónico: systemandsound@gmail.com

Ver Historial de Ingresos al SGVA

NIS: 13869052

T. Documento:
cedula de ciudadanía

N° Documento:
1085298859

Código de Centro:
953600

Código del grupo:
1752744

Regional:
REGIONAL NARIÑO

Etapas

Etapas Lectoras

Inicia el:
01/10/2018

Termina el:
01/07/2019

Etapas Productivas

Inicia el:
02/07/2019

Termina el:
29/02/2020

<http://caprendizaje.sena.edu.co>



Sistema de Gestión Virtual de Aprendices SGVA



 **SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**
Virtual de Aprendices

Buscar empresas

Inicio
Perfil
Buscar empresas
Consultar aplicaciones
Consultar contratos
Realizar encuesta

Ver instructivo

Buscar solicitudes de aprendices

Departamento: Ciudad: Empresa:

Solicitudes de aprendices

CENTRAL DE MADERAS G & S S.A.S BOGOTA D.C. - BOGOTA D.C. Aprendices requeridos: 1 Fecha de creación: 04/06/2019 Fecha de cierre: 30/09/2019 Ver - Aplicar	GRUPO GEMLSA S.A.S BOGOTA D.C. - BOGOTA D.C. Aprendices requeridos: 1 Fecha de creación: 06/06/2019 Fecha de cierre: 29/07/2019 Ver - Aplicar	METALMECANICA MENDEZ S.A.S. BOGOTA D.C. - BOGOTA D.C. Aprendices requeridos: 1 Fecha de creación: 06/06/2019 Fecha de cierre: 02/07/2019 Ver - Aplicar	ASTRO MAQUINARIA LTDA BOGOTA D.C. - BOGOTA D.C. Aprendices requeridos: 1 Fecha de creación: 06/06/2019 Fecha de cierre: 31/07/2019 Ver - Aplicar
QUALITY CARWASH MASIVO & ASOCIADOS S.A.S	PRODUCTOS DE ASEO 1A LTDA	PRODUCTOS ALIMENTICIOS DORIA S.A.	FRIGORIFICOS BLE LTDA

Bienvenido(a)

Detalle de la solicitud

TECNICO EN MECANICO DE MAQUINARIA INDUSTRIAL

Departamento: BOGOTA D.C. Ciudad: BOGOTA D.C.

Persona de contacto: kimberly tatiana herrera

Dirección: km 1 carretera de occidente finca los lagos lote e

Teléfono: 3182867074

Correo electrónico: recursoshumanos@centraldemaderas.com

Perfil:

aprendiz en etapa lectiva o productiva

Funciones a desarrollar:

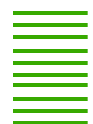
mantenimiento preventivo maquinaria

Aprendices requeridos: 1 Aprendices aplicados: 0

Fecha de creación: 04/06/2019 Fecha de cierre: 30/09/2019

ASTRO MAQUINARIA LTDA
BOGOTA D.C. - BOGOTA D.C.
Aprendices requeridos: 1
Fecha de creación: 06/06/2019
Fecha de cierre: 31/07/2019

<http://caprendizaje.sena.edu.co>



Sistema de Gestión Virtual de Aprendices SGVA



SENA SGVA Sistema de Gestión Virtual de Aprendices

Bienvenido(a)
Cerrar Sesión

Consultar aplicaciones

Procesos de selección abiertos

FUNDACION ALIANZA POR LOS DERECHOS LA IGUALDAD Y LA SOLIDARIDAD INTERNACIONAL

BOGOTA D.C. - BOGOTA D.C.

TECNICO EN EXPLOTACIONES AGROPECUARIAS ECOLOGICAS

Estado del proceso: TERMINADO

Fecha de creación: 17/03/2010

Registrar observación

Procesos de selección cerrados

Mostrar 10 registros por página

Editar solicitud	Empresa	Especialidad	Departamento	Ciudad	Fecha de la solicitud	Estado
------------------	---------	--------------	--------------	--------	-----------------------	--------

SENA SGVA Sistema de Gestión Virtual de Aprendices

Bienvenido(a)
Cerrar Sesión

Registrar observación del proceso de selección

FUNDACION ALIANZA POR LOS DERECHOS LA IGUALDAD Y LA SOLIDARIDAD INTERNACIONAL

Especialidad: TECNICO EN EXPLOTACIONES AGROPECUARIAS ECOLOGICAS

Departamento: BOGOTA D.C.

Estimado Aprendiz, esta a punto de modificar la observación sobre su entrevista. Recuerde que solo la podrá editar UNA SOLA VEZ, esto podrá ser leído por el contacto de la empresa.

Observación

Cerrar Guardar

Procesos de selección cerrados

Mostrar 10 registros por página

Editar solicitud	Empresa	Especialidad	Departamento	Ciudad	Fecha de la solicitud	Estado
------------------	---------	--------------	--------------	--------	-----------------------	--------

Ningún dato disponible en esta tabla

<http://caprendizaje.sena.edu.co>

PROCESO DE SELECCIÓN



- **Presentar Hoja de Vida con Pulcritud y orden**
- **Buena presentación personal y puntualidad entrevista.**
- **Trato cordial, amable y respetuoso.**
- **Demostrar interés y buena disposición.**

CONTRATO DE APRENDIZAJE



Solicitar copia del contrato de aprendizaje y presentarlo en la Coordinación de Relaciones Corporativas del SENA



Desarrollo de la Práctica y Empleo



- Solicitar la inducción en la empresa.
- Reportar al instructor quincenalmente la bitácora de actividades.
- Cumplir con el reglamento de la empresa y presentarse puntualmente a la empresa.





Desarrollo de la Práctica y Empleo



- No ausentarse del lugar de práctica sin autorización de la empresa.



8. Contactos de Apoyo



Centro Sur Colombiano de Logística Internacional

Ipiales

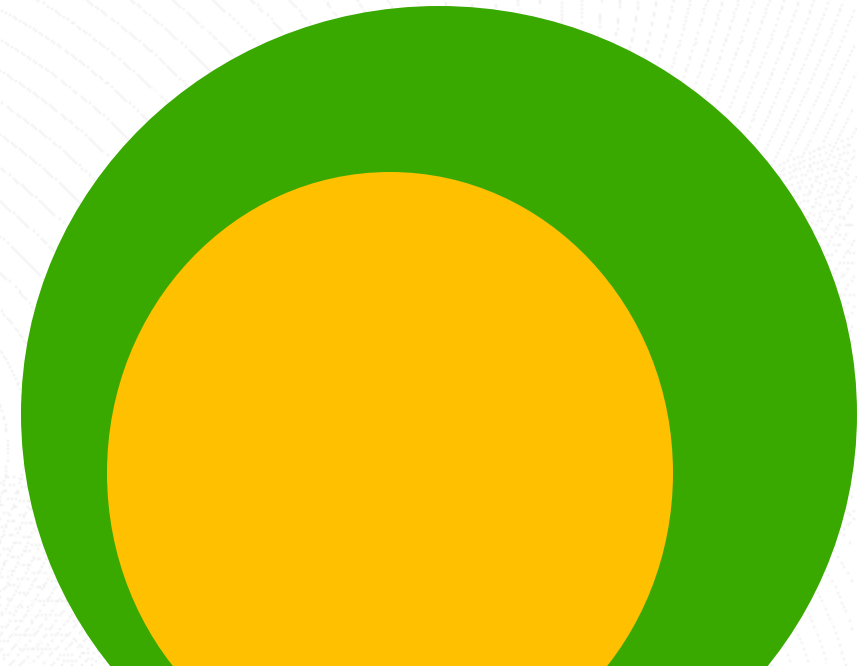
- Johana Unigarro Ceballos

jsunigarro@sena.edu.co



3166872825

Coordinación de Relaciones Corporativas e
Internacionales
SENA Regional Nariño





Centro Sur Colombiano de Logística Internacional

FUNCIONARIO	OFICINA	CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO	APOYO
Katherine Jessenia Quiroz Quenguan	Administración Educativa	kiquiroz@sena.edu.co	3153884175	Cartas de presentación para alternativas diferentes a Contrato de Aprendizaje Asignación
				AprendizajeAsignación de Instructor de Seguimiento para el inicio de etapa productiva.
Diana Zuley Cuasapud Irua	Apoyo de Sostenimiento-Administración Educativa	dcuasapud@sena.edu.co	3155664480	Certificación para técnicos y tecnólogos
				Apoyos de Sostenimiento
Ricardo Fernando Hidalgo Vera	Gestión Académica	rihidalgo@sena.edu.co	3005450330	Ampliación de Fichas
				Paz y Salvo Académico
				Cuestiones Académicas
Carmenza Magdala Belalcazar Rojas	Bienestar al Aprendiz y Atención al Egresado	cbelalcazar@sena.edu.co	3176814863	Bienestar al aprendiz
Elsy Yolanda Guerrero Tenganan	Administración Educativa	eguerrerot@sena.edu.co	3117025210	Plataforma Sofia Plus
Jorge Ernesto Erira Perez	Agencia Publica de Empleo	jerira@sena.edu.co	3172744520	Plataforma Agencia Pública de Empleo
Oscar Daniel Suarez Rosero	Emprendimiento	osuarez@sena.edu.co	3007778685	Emprendimiento



GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 01 8000 910270
Línea de atención al empresario: 01 8000 910682



www.sena.edu.co