

DISEÑO CURRICULAR

El diseño curricular del SENA es el proceso de **estructurar programas de formación profesional** para que respondan a las necesidades del sector productivo, definiendo las competencias, los resultados de aprendizaje y los contenidos necesarios para la formación. Se basa en las normas de competencia laboral, busca dotar a los aprendices de las habilidades y conocimientos para el mundo laboral y considera elementos como los perfiles de ingreso y egreso, y la certificación.

Componentes clave

- **Identificación de necesidades:** Se analizan las demandas del sector productivo y la sociedad para crear programas pertinentes y actualizados.
- **Referentes de competencia:** Se utilizan las normas de competencia laboral aprobadas por las mesas sectoriales como base para definir las competencias a desarrollar.
- **Resultados de aprendizaje:** Se establecen los resultados que los aprendices deben alcanzar en cada competencia.
- **Estructura del programa:** Se definen los perfiles de ingreso y egreso, la justificación, la duración, los módulos y la metodología de evaluación.
- **Flexibilidad:** Se busca que los programas sean flexibles y modulares para permitir diferentes rutas de aprendizaje y certificar competencias específicas.

Propósito

- **Formación pertinente:** Asegurar que la formación ofrecida por el SENA responda a las necesidades reales del mercado laboral.
- **Desarrollo del talento humano:** Formar profesionales completos, combinando conocimientos tecnológicos, pedagógicos, éticos y culturales.

- **Certificación de competencias:** Permitir la certificación de las competencias que los aprendices han adquirido, incluso si no completan todo el programa.

Proceso

El diseño curricular implica un proceso de elaboración que transforma una necesidad productiva en un programa de formación pedagógica, culminando en la documentación de la concepción y la implementación del mismo